**DATOS DEL TRABAJADOR QUE INTERPONE LA QUEJA**

|  |
| --- |
| **NOMBRES Y APELLIDOS:**  |
| **IDENTIFICACION CC N°:**  |
| **AREA O DEPENDENCIA:** |
| **CORREO ELECTRONICO:** |
| **FECHA DE RADICADO:** |
| **CARGO:** |
| **CELULAR:** |

**DATOS DE LA PERSONA CONTRA QUIEN SE INTERPONE LA QUEJA**

|  |
| --- |
| **NOMBRES Y APELLIDOS:** |
| **AREA O DEPENDENCIA:** |
| **CARGO:** |

**RELACION DE LOS HECHOS QUE MOTIVAN SU QUEJA:**

**Nota:** Describa, tiempo, modo y lugar de los hechos que a su juicio constituyen el motivo de esta diligencia. (De ser necesario el comité podría solicitar la ampliación de la información aquí consignada)

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**¿Cuenta usted con alguna prueba que respalde su queja?, ¿Cuál? ¿Cuales? Relaciónela y adjúntela.**

|  |
| --- |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |
|  |

**TENGA EN CUENTA QUE:**

* El comité no tramita quejas anónimas.
* Es importante saber que la normativa exige que las conductas motivo de esta diligencia hayan ocurrido en forma repetida y publica, en caso de que hayan ocurrido de manera privada, tales conductas deberán ser demostrables por medios de prueba reconocidos en la ley procesal civil.

En constancia de lo anterior, firma quien presenta la queja.

**FRIMA:**

**CC:**