|  |
| --- |
| **Evaluación: INDUCCIÓN: RE-INDUCCIÓN: CAPACITACIÓN:** |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nombre y Apellido: | |  | | Fecha: | |
| Cargo: |  | | Ciudad: | |  |

De acuerdo a la información recibida, seleccione las respuestas correctas relacionadas en el siguiente cuestionario.

|  |  |
| --- | --- |
| **PREGUNTA** | **RESPUESTA**  (MARQUE UNA O VARIAS CASILLAS) |
| 1. Es Misión de FAMOC DEPANEL S.A: 2. Nuestra organización está comprometida con el desarrollo de productos y servicios mobiliarios e inmobiliarios innovadores y de alta calidad enmarcados en la sostenibilidad, satisfaciendo las necesidades de nuestros clientes 3. NUESTRA organización está comprometida con el desarrollo de servicios elementos metalmecánicos, madera y pintura para la construcción de obras civiles utilizando nuestros recursos humanos, físicos financieros y tecnológicos. | **A.**  **B.** |
| 1. En qué proceso de la empresa se encuentra su cargo? | |
| 1. ¿Cuáles son los sistemas que componen un sistema integrado de gestión? 2. Sistema de Gestión de Calidad 3. Sistema de Gestión Ambiental 4. Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo | **A.**  **B.**  **C.** |
| 1. ¿Cuáles son los compromisos de la política del sistema integrado de gestión? 2. Satisfacer las expectativas de sus clientes. 3. La prevención de la contaminación 4. La prevención de accidentes de trabajo y enfermedades laborales 5. Cumplimiento de la normatividad legal 6. Mejora continua. | **A.**  **B.**  **C.**  **D.**  **E.** |
| 1. Se contempla en el reglamento interno de trabajo: 2. Condiciones de admisión, Periodo de prueba, Horario de trabajo, Días de descanso, Permisos. 3. Misión, Política de Gestión de Calidad, Objetivos de Gestión, Indicadores | **A.**  **B.** |
| 1. ¿Cuál es la gerencia responsable de su cargo? | |
| 1. Marque con una X los peligros en seguridad y salud a los que está expuesto en el trabajo   Físicos Químicos  Biomecánicos Fenómenos naturales  Psicosociales Condiciones de seguridad | |
| 1. ¿A quién debe reportar un accidente de trabajo?   Dpto. de Gestión Humana.  Brigadista.  Jefe Inmediato. | |
| 1. Relacione con el numero el color de la caneca según el tipo de residuo   1. Blanco Plastico, carton, papel y metales(limpios)  2. Verde Residuos sanitarios, comidas preparadas.  3. Negro Residuos de alimentos, cascaras de frutas y verduras | |
| 1. Relacione con una fecha el aspecto ambiental y su correspondiente impacto ambiental   **Aspecto Ambiental Impacto Ambiental**   * Consumo de papel Presión en rellenos sanitarios * Consumo de agua y energía Contaminación atmosférica * Generación de residuos sólidos Deforestación de bosques * Consumo de combustibles Contaminación del suelo y agua * Generación de residuos peligrosos Agotamiento de recursos naturales | |
| 1. **Que es SAGRILAF Y PTEE** 2. Sistema de Autocontrol y Gestion del Riesgo Integral de Lavado de Activos Y financiación del Terrorismo y Financiación Armas de Destrucción Masiva /   Programa de transparencia y etica empresarial.   1. Sistema de gestión de lavado de activos 2. Política anticorrupción. | |
| 1. Que es lavado de activos  |  | | --- | | 1. Dar apariencia de legal a dineros de origen ilícito | | 1. Es el lavado de dinero en una lavadora | | 1. Es crear una compañía de papel | | |
| 1. En caso de evidenciar situaciones que al ser analizadas se salen de los comportamientos particulares de los clientes o del mercado, considerándose atípicas se debe reportar a:  |  | | --- | | 1. Al compañero de trabajo | | 1. El Oficial de Cumplimiento | | 1. Al personal de cafetería | | |

|  |
| --- |
| **ESCALA DE CALIFICACIÓN:** (Exclusivo Jefatura de Gestión Humana y/o Jefatura de Calidad): |
| Excelente: 10 -9 Bueno: 8-7 Aceptable: 6-5 Regular: 4 |

|  |
| --- |
| **RESULTADO** |
|  |